



Centro Piscine
SWIMMING POOL CONTRACTOR EST. 2005

Centro Piscine S.r.l.
Viale Aldo Moro n°414 - 07026 Olbia - Italy
C.F./P.IVA: 02143860902
Tel. +39 0789 373039
www.centropiscine.eu
info@centropiscine.eu
info@centropiscinesardegna.it
amministrazione@centropiscinesardegna.it
PEC: centropiscinesardegna@pec.it

CODICE ETICO

INTRODUZIONE

Centro Piscine s.r.l. è un'azienda operante nel settore della vendita ed installazione delle piscine quale attività principale con sede ad Olbia (SS) in Viale Aldo Moro 414 ed operante in tutto il territorio regionale, nazionale, ed internazionale.

Centro Piscine s.r.l., presta grande attenzione agli aspetti etici dell'impresa e considera la legalità e la correttezza quali condizioni imprescindibili nel perseguimento della mission aziendale.

La nostra visione è essere un riferimento affidabile e unico per il mercato affrontando realizzazioni anche complesse, e ciò ci ha consentito di accumulare un notevole know-how che ci permette oggi di offrire soluzioni qualitativamente superiori.

Alle nostre conoscenze sappiamo unire una forte spinta innovativa per declinare l'attività aziendale in tutte le sue possibili componenti: dalla progettazione architettonica a quella tecnica, dalla produzione di componentistica alla realizzazione di impianti complessi ed alla loro gestione.

Siamo, per scelta e per storia, sempre alla ricerca dell'eccellenza.

Il nostro impegno è, infatti, quello di puntare sulla qualità, sull'innovazione e sull'eccellenza dei nostri prodotti e dei servizi a loro connessi, garantendo il maggior valore possibile per Clienti e Stakeholders.

Nell'esercizio di ogni attività connessa direttamente o indirettamente all'azienda e nella conduzione degli affari, Centro Piscine s.r.l. si impegna ad osservare, oltre alle leggi e alle disposizioni vigenti, anche i principi ispiratori e gli elevati standard etici raccolti nel presente Codice Etico.

L'obiettivo è assicurare che i valori fondamentali espressi nel presente Codice Etico e posti a tutela di tutti i soggetti con cui l'azienda si relaziona creano una visione e una cultura condivisa con tutti gli stakeholder.



DESTINATARI

Destinatari del Codice Etico sono coloro che operano per la Società: i dipendenti, gli amministratori, gli organi di controllo nonché i collaboratori interni ed esterni che contribuiscono al conseguimento degli obiettivi della Società sotto la direzione e vigilanza della Società.

Tali soggetti sono tenuti, pertanto, a conoscere il contenuto del Codice Etico ed a contribuire alla sua attuazione ed alla diffusione dei principi in esso sviluppati.

I - PRINCIPI GENERALI

I Destinatari del presente Codice Etico debbono attenersi, per quanto di loro competenza nell'esercizio di attività nell'interesse o a vantaggio dell'Azienda, ai seguenti principi guida: agire in modo informato nel rispetto della legge e dei regolamenti vigenti;

Trattare i clienti, la dirigenza, il personale dipendente, i fornitori, la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano, incluso ogni pubblico ufficiale o esercente un pubblico servizio, nonché ogni terzo con il quale si entra in rapporto per motivi professionali, con correttezza, lealtà e trasparenza;

Operare secondo il principio per cui ogni operazione o transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, garantendo la possibilità di individuare i soggetti aziendali responsabili del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento delle operazioni.

Competere lealmente sul mercato con i concorrenti, evitando qualsiasi comportamento o accordo con società concorrenti che possa influenzare la libera concorrenza in violazione della normativa in materia;

Rispettare i diritti di proprietà industriale detenuti da fornitori e progettisti terzi su materiali, prodotti, processi e progetti utilizzati dalla Società per l'esercizio delle proprie attività e la realizzazione dei propri prodotti;

Astenersi da qualsiasi comportamento che sia lesivo dell'immagine della Società.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse dell'Azienda può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori della Società che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.



Centro Piscine
SWIMMING POOL CONTRACTOR EST. 2005

Centro Piscine S.r.l.
Viale Aldo Moro n°414 - 07026 Olbia - Italy
C.F./P.IVA: 02143860902
Tel. +39 0789 373039
www.centropiscine.eu
info@centropiscine.eu
info@centropiscinesardegna.it
amministrazione@centropiscinesardegna.it
PEC: centropiscinesardegna@pec.it

II - SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE

a) Salute, igiene e sicurezza sul lavoro

Centro Piscine s.r.l. presta particolare attenzione alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, alla luce dei più recenti aggiornamenti in materia, valutando i rischi derivanti dalle proprie attività e provvedendo alle necessarie misure preventive e protettive in modo da minimizzare, per quanto possibile, i pericoli presenti nell'ambiente di lavoro.

La Società opera, a tutti i livelli, al fine di garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente più aggiornata.

b) Sicurezza dei prodotti

Garantire la sicurezza dei prodotti è da sempre uno degli obiettivi primari di Centro Piscine s.r.l.

L'Azienda sviluppa e realizza i propri prodotti nell'ottica non solo di soddisfare i requisiti funzionali ed i gusti estetici, ma anche di assicurare il rispetto delle più severe normative di sicurezza e qualità.

c) Tutela dell'ambiente

Centro Piscine s.r.l. riconosce l'ambiente quale bene fondamentale della comunità, che necessita di essere salvaguardato. A tal fine, la Società programma le attività aziendali nel rispetto delle esigenze di salvaguardia ambientale, in conformità alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, monitorando e, ove del caso, minimizzando gli effetti potenzialmente nocivi delle attività aziendali sull'ambiente.

Centro Piscine s.r.l. si pone l'obiettivo primario di diffondere e consolidare una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili.



III - COMPORTAMENTO NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI

a) Rapporti con i clienti

Centro Piscine s.r.l. orienta la propria attività alla massima soddisfazione dei propri clienti. A tal fine, la Società informa le attività di ricerca, sviluppo e commercializzazione ad elevati standard di qualità dei prodotti, prestando attenzione alle richieste della clientela. Nei rapporti con i clienti la Società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali, nonché il corretto e diligente adempimento contrattuale.

b) Rapporti con i fornitori

La selezione dei predetti soggetti e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo dei prodotti e dei servizi offerti, della capacità di fornire e garantire tempestivamente servizi e prodotti di livello adeguato alle esigenze della Società.

I fornitori sono selezionati anche sulla base della rispondenza delle forniture al rispetto delle normative in materia di sicurezza e igiene del lavoro.

La Società intrattiene rapporti esclusivamente con imprese che garantiscano il rispetto dell'infanzia e dell'adolescenza secondo i principi sanciti dalle convenzioni internazionali in materia.

c) Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono improntati alla massima trasparenza, correttezza e legalità.

Nei rapporti con funzionari pubblici sono vietati comportamenti che, direttamente o indirettamente, siano tali da influenzare in modo non corretto la decisione della controparte, in violazione dei principi di imparzialità e buon andamento cui la P.A. è tenuta. In particolare, non è consentito proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare anche indirettamente dipendenti della Pubblica Amministrazione.

Qualora l'Azienda si avvalga di consulenti per essere rappresentata o ricevere assistenza tecnico-amministrativa nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, tali soggetti dovranno rispettare le direttive impartite ai dipendenti aziendali.

Nella scelta di detti consulenti, la Società privilegerà i criteri di professionalità e correttezza, valutando con estrema attenzione e cautela l'instaurazione di rapporti di collaborazione



con quei soggetti che abbiano, o abbiano recentemente avuto, rapporti organici o di dipendenza con la Pubblica Amministrazione, anche indirettamente per interposta persona o per vincoli di stretta parentela.

Tutte le richieste di erogazioni, contributi, finanziamenti o sgravi rivolte a organismi pubblici, sono avanzate nel rispetto delle norme applicabili; una volta erogati, essi non possono che essere utilizzati per i soli scopi per i quali sono stati stanziati.

Nei rapporti con l'Autorità Giudiziaria, Centro Piscine s.r.l. si impegna a collaborare attivamente e ad astenersi dal porre in essere, nei confronti dei soggetti coinvolti, alcun comportamento atto a condizionare il modo di operare ed agire dell'Autorità stessa.

d) Rapporti con i dipendenti e i collaboratori

Centro Piscine s.r.l. riconosce che le risorse umane sono un fattore indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo di un'impresa.

Per questo motivo, la Società si adopera per migliorare e accrescere il patrimonio e le competenze possedute da ciascun collaboratore nel contesto organizzativo dell'azienda.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

I dipendenti e i collaboratori, a loro volta, devono agire secondo onestà e correttezza, nel rispetto degli obblighi contrattuali ed in conformità a quanto previsto dal presente Codice Etico.

Ciascun dipendente e collaboratore è tenuto a conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali, con particolare riferimento al rispetto delle misure a tutela della salute e sicurezza, della riservatezza delle informazioni e dell'integrità del patrimonio aziendale.

I beni e gli strumenti aziendali devono essere utilizzati con diligenza e nel rispetto delle regole all'uopo predisposte da Centro Piscine s.r.l.

e) Divieto di discriminazione e di atti ritorsivi

Centro Piscine s.r.l. promuove il rispetto dei diritti nonché l'integrità fisica, culturale e morale di tutte le persone con cui si relaziona, garantendo pari opportunità ed evitando qualsiasi discriminazione basata, a titolo esemplificativo, su età, religione, origini etniche o geografiche, orientamento sessuale, politico o sindacale. La società non tollera richieste o minacce atte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed in violazione del Codice Etico, né atti di violenza psicologica e/o comportamenti discriminatori o lesivi.



f) Uso delle risorse informatiche

Tutte le informazioni contenute nei sistemi informatici e telematici aziendali, inclusa la posta elettronica, sono di proprietà di Centro Piscine s.r.l. e devono essere utilizzate al solo fine dello svolgimento delle attività aziendali, secondo le modalità e nei limiti indicati dalla Società.

Ai dipendenti è vietato l'uso di qualsiasi programma informatico o telematico sul quale siano detenuti diritti d'autore da parte di terzi e che non sia stato previamente oggetto di licenza alla Società.

g) Regali, omaggi e benefici

Nei rapporti con soggetti terzi, non è ammessa alcuna forma di regalo o beneficio, offerta o ricevuta, eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o che possa comunque essere interpretata da un osservatore imparziale come rivolta ad acquisire trattamenti di favore contrari a norme di legge, regolamenti o ai principi del presente Codice.

Centro Piscine s.r.l. non eroga contributi, vantaggi o altre utilità a partiti politici o a organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile e previa autorizzazione delle funzioni aziendali competenti.

h) Contabilità, adempimenti fiscali e doganali

Tutte le attività aziendali volte alla tenuta della contabilità e alla gestione degli adempimenti tributari e doganali sono svolte nel rispetto dei principi di legalità, correttezza, veridicità e trasparenza, avvalendosi delle risorse informatiche appositamente predisposte dalla Società.

i) Conflitti di interesse

I Destinatari del presente Codice Etico devono evitare qualsiasi situazione o attività in cui si possa manifestare un conflitto di interesse tra le attività economiche personali e le mansioni ricoperte nell'azienda.

j) Trattamento delle informazioni

Il trattamento delle informazioni avviene nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati, in conformità alla normativa in materia.

Ogni informazione e materiale ottenuto dai Destinatari del presente Codice Etico in relazione al proprio rapporto di lavoro o professionale è strettamente riservato e rimane di proprietà della Società.



Centro Piscine
SWIMMING POOL CONTRACTOR EST. 2005

Centro Piscine S.r.l.
Viale Aldo Moro n°414 - 07026 Olbia - Italy
C.F./P.IVA: 02143860902
Tel. +39 0789 373039
www.centropiscine.eu
info@centropiscine.eu
info@centropiscinesardegna.it
amministrazione@centropiscinesardegna.it
PEC: centropiscinesardegna@pec.it

La divulgazione delle informazioni verso l'esterno è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali competenti.

Nelle attività di trattamento delle informazioni devono essere rispettati i principi di responsabilità, di trasparenza, di limitazione della raccolta, di finalità nell'utilizzo, di verificabilità, di qualità e di sicurezza.

Costituisce primario obiettivo di Centro Piscine s.r.l. la protezione di tutte le informazioni aziendali ed esperienze tecniche, comprese quelle commerciali.

k) Rapporti con i mezzi di comunicazione

Centro Piscine s.r.l. cura che tutte le notizie e le comunicazioni verso l'esterno della Società siano veritiere, chiare, trasparenti e non ambigue o strumentali.

Esse sono divulgate, previa autorizzazione, dalle funzioni aziendali a ciò appositamente delegate.

IV - ATTUAZIONE, CONTROLLO, DIFFUSIONE

L'applicazione del Codice Etico è demandata all'Organo Amministrativo, che si avvale delle strutture aziendali.

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica di una pianificazione e gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, Centro Piscine s.r.l. adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per l'Azienda.

Il Codice Etico contiene anche disposizioni che sono funzionali alla prevenzione di alcuni reati presupposto della responsabilità amministrativa d'impresa ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e, per, quelle parti, l'Organismo di Vigilanza qualora nominato a seguito dell'adozione di un modello organizzativo gestionale ai sensi del D.Lgs. 231/2001 dall'Organo Amministrativo (di seguito "OdV") può effettuare verifiche nell'ambito delle sue competenze di vigilanza, riportando all'Organo Amministrativo.

Al presente Codice Etico viene data adeguata diffusione presso i Destinatari, anche mediante pubblicazione sul sito internet aziendale.



V - SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

Per la segnalazione di violazioni previste dal D.Lgs. 24/2023 l'azienda ha adottato canali di segnalazione interna, come previsto dall'apposita procedura nei limiti di quanto previsto dalla normativa per i limiti dimensionali dell'azienda.

Le segnalazioni che riguardino violazioni del presente Codice Etico per materie diverse da quelle consentite dal D.Lgs. 24/2023 saranno considerate quali "Segnalazioni Interne", non soggette agli obblighi ed ai vincoli di legge.

Centro Piscine s.r.l. prende molto seriamente anche eventuali "Segnalazioni Interne", applica alle stesse, in forma volontaria, le regole organizzative previste dalla Procedura Whistleblowing, garantendo, sempre in forma volontaria, la riservatezza dell'identità del segnalante e la prevenzione di ritorsioni nei suoi confronti.

VI - SANZIONI

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico, tenuto conto sia della sua intensità che dell'eventuale recidiva, costituirà illecito disciplinare ed inadempimento delle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o funzionale o di collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto, anche ai sensi dell'art. 2104 e 2105 c.c.; potrà altresì costituire giusta causa di revoca dell'incarico ai sensi degli artt. 2383 e 2400 c.c.

Darà inoltre diritto all'Azienda di applicare le sanzioni disciplinari previste dal CCNL e dal codice disciplinare aziendale.

VII - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico ha effetto immediato dalla data odierna e sino a eventuale revisione.

A tutti i Destinatari è fatto obbligo di prenderne adeguata conoscenza e di osservare tutti i principi e prescrizioni in esso contenute.

Olbia, 08/08/2025